

Télétravail

Comment assurer son succès en entreprise

L'effort en vaut-il la peine?

Quels sont les risques?

Est-il difficile à mettre en place?



Entreprise

Comment gérer efficacement une politique de télétravail?

Comment prévenir les abus de la confiance accordée?

Comment promouvoir la cohésion?

Comment minimiser l'exposition aux risques légaux?



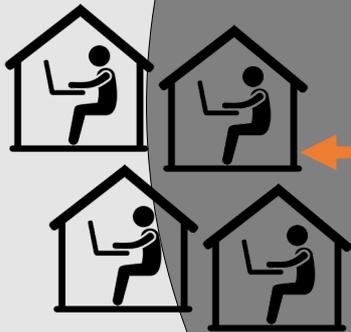
Managers

Comment gérer une équipe à distance?

Comment superviser l'avancement du travail?

Comment maintenir la motivation?

Comment protéger la santé de l'équipe?



Télétravailleurs

Comment bien vivre le télétravail?

Comment ne pas se sentir isolé?

Comment séparer travail et vie privée?

Comment ménager son corps?

Sources : HBR; MIT; APA; Forbes; BIT; WEF

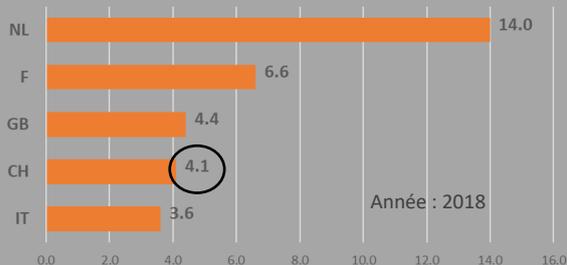


3

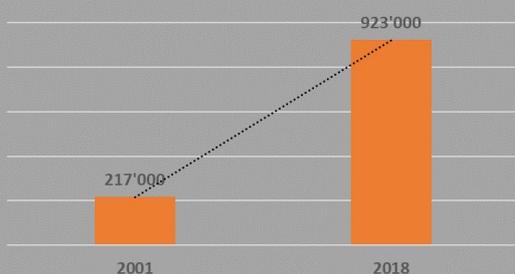
niveaux concernés, chacun avec des préoccupations spécifiques.

Une Suisse à la traîne, mais qui suit la progression.

Personnes travaillant habituellement à domicile



Personnes en Suisse télétravaillant < 50%



Sources : OFS ; Eurostat



Les conditions de succès

Adhésion des employés (respecter les préférences)

Pratiqué à temps partiel (maintenir des liens face à face)

Respect du droit du travail (horaires, protection de la santé, vie privée)

Règlement d'entreprise (temps à distance, remboursements, etc.)

Communication d'entreprise amplifiée (qualité, quantité)

Exemplarité de la direction (changement de culture, promotion sur mérite)

Formation des managers (spécificités de la gestion virtuelle)

Équipement informatique (formation, support, sécurité, etc.)

Charte de communication (vecteur, fréquence, heures, etc.)

Précautions ergonomiques (chaise, bureau, écran, etc.)

Sensibilisation des employés (règles et risques)