

Notre mandante est une organisation policière active sur l'ensemble du district de l'Ouest lausannois. Appartenant à une association de communes, la **Police de l'Ouest lausannois (POL)** se veut proche et au service de la population. Afin de compléter le personnel de l'Etat-major, elle recherche son · sa nouveau · nouvelle

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

(80 % À 100 %)

Placé · e sous la direction du Chef de l'Etat-Major, vous contribuez à la définition d'une stratégie RH garantissant l'attractivité de la POL et êtes chargé · e de sa mise en œuvre.

Vos missions :

- Définir et mettre en œuvre la stratégie en matière de gestion et de développement des ressources humaines et assurer la gestion opérationnelle et le suivi de l'entité
- Contribuer à une politique RH fondée sur la prise en compte de la personne dans le cadre de la conduite du changement et de la gestion des conflits, de la santé et sécurité au travail, de l'équilibre vie professionnelle - vie privée et de la cohérence managériale
- Contribuer à un développement des compétences individuelles transparent et adapté à l'environnement de la POL
- Encadrer et conseiller le personnel directement subordonné de même que garantir le maintien de leurs compétences et leur formation continue
- Être garant · e de l'application des bases légales et procédures en matière de gestion des RH et gérer les activités administratives y relatives
- Participer au développement et à la mise en application d'une culture d'entreprise visant à renforcer le sentiment d'appartenance, la responsabilisation individuelle et l'engagement des collaborateur · trice · s.

Votre profil :

- Titulaire d'une formation universitaire dans le domaine des sciences humaines ou d'un titre jugé équivalent, vous disposez également d'une formation complémentaire en ressources humaines de type brevet, CAS ou MAS.
- Au bénéfice d'une expérience confirmée dans la direction d'un service RH, vous possédez de bonnes connaissances de l'administration publique.
- Doté · e d'un sens de la communication développé, vous vous différenciez par votre aptitude à motiver et fédérer vos interlocuteur · trice · s de même que par votre capacité à faire passer des messages.
- Pragmatique, autonome et flexible, vous témoignez d'un grand sens des responsabilités, de l'initiative et de l'organisation et vos capacités d'analyse et de synthèse sont reconnues.
- Vous possédez un grand sens du service public et votre leadership est axé sur le développement des compétences et de la motivation du personnel.

La **Police de l'Ouest lausannois** vous offre un réel défi en matière de développement des activités du service RH et de la direction du Corps ainsi qu'un travail passionnant et varié au sein d'une équipe dynamique. Entrée en fonction : à convenir.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au **30 juin 2020**, adressé par courriel au siège de **Vicario Consulting SA** à Lausanne : recrutement@vicario.ch