



Le soluzioni offerte

	Benefici	Basic	Standard	Premium
Servizi				
Workshop con la direzione e con i responsabili del progetto al fine di chiarire cosa si intende per “rischi psicosociali” , definire gli obiettivi del progetto, definire i metodi di valutazione e adattare i ruoli, i processi e la documentazione alla realtà dell’organizzazione.		●	●	●
Esecuzione di un’attività di diagnosi e di una audit organizzativa del clima di lavoro (discussioni, questionari, verifica dei dati esistenti, ecc.) che permettano un’analisi qualitativa e quantitativa				●
Sviluppo di una strategia di prevenzione inclusiva e di un piano d’attacco personalizzato che migliori il clima di lavoro e incrementi la produttività.				●
Preparazione della documentazione inerente alla gestione dei casi di conflitto, dello stress sul lavoro, del mobbing e sulle molestie sessuali., processi e organizzazione, ruoli e responsabilità delle persone coinvolte, le loro interazioni, regole e direttive, e documentazione realizzata per sensibilizzare il personale verso queste problematiche.		●	●	●
Introduzione di TOMs esterni e dei loro strumenti operativi*, disponibili per tutti i collaboratori dell’organizzazione. *Hotline disponibile 5 giorni su 7 e prima sessione d’incontro con un TOM esperto entro 7 giorni. Luoghi d’incontro riservati, confidenzialità, rapporto annuale.		●		
Formazione (2 giorni) di TOMs interni scelti tra i vostri collaboratori.			●	●

Possibili follow-up

TOM è una soluzione che mostra i suoi effetti nel tempo. Diversi livelli di follow-up possono essere definiti a seconda delle soluzioni scelte dall’organizzazione e sono fatturati separatamente:

- Intervento come TOM esterno, massimo 3 sessioni per caso
- Supervisione e formazione continua di TOM interni.
- Valutazione a posteriori degli effetti generati dalle misure intraprese

Ma anche, a dipendenza del processo concordato e delle necessità del caso, possiamo offrire I seguenti servizi:

- Mediazione, Audit, Perizie in caso cause formali.