

En vue d'anticiper le départ à la retraite de la titulaire actuelle, nous vous invitons à valoriser vos compétences en nous rejoignant en qualité de

Directrice-teur des Ressources humaines (80 % à 100 %)

Vous êtes une personnalité reconnue pour votre intégrité, votre vivacité d'esprit et engagée depuis plusieurs années avec succès dans le champ des Ressources humaines. Votre expérience démontre que vous vous positionnez comme un-e véritable partenaire stratégique, toutes parties prenantes confondues (Direction générale, cadres, collaborateurs, personnes en formation). Vous ferez partie de la Direction élargie et rapporterez au Président de la Direction générale.

Vos missions :

- Exprimer en termes RH (notamment en termes de gestion des compétences) la vision stratégique de la Direction générale en étant force de propositions et d'actions
- Conduire l'équipe RH en les soutenant dans le développement de leurs compétences et en les impliquant dans des projets transversaux
- Assumer le rôle de business partner (à hauteur de 50 %) pour une population dédiée
- Consolider et promouvoir une politique RH moderne, bienveillante pour les personnes et exigeante en termes d'impact institutionnel (notamment la politique de rémunération, de formation, de recrutement, de la santé au travail, de mobilité, de diversité, de gestion des talents)
- Être le garant-e de la « marque employeur » et de « l'expérience employé »
- S'engager dans des projets de transformation institutionnelle (digitalisation, mutation de l'activité bancaire, accompagnement du changement)
- Être garant-e de l'application des bases légales et procédures en matière de gestion RH et gérer les activités administratives y relatives
- Participer au développement et à la mise en application d'une culture d'entreprise visant à renforcer l'exigence, la responsabilisation individuelle et l'engagement des collaborateur-trice-s.

Votre profil :

- Titulaire d'une formation universitaire ou d'un titre jugé équivalent, vous disposez également d'une formation complémentaire en ressources humaines de type brevet, CAS ou MAS
- Au bénéfice d'une expérience confirmée dans la direction d'un service RH
- Doté-e d'un sens de la communication développé, vous vous différenciez par votre aptitude à motiver et fédérer vos interlocuteur-trice-s; de langue maternelle francophone, vous avez une très bonne connaissance pratique de l'allemand; l'anglais est un plus
- Pragmatique, autonome et flexible, vous témoignez d'un grand sens des responsabilités, de l'initiative et de l'organisation et vos capacités d'analyse et de synthèse sont reconnues
- Votre leadership est clairement axé sur le développement des compétences au service d'un pragmatisme opérationnel.

Vous avez la possibilité de travailler dans une entreprise en constante évolution, vous offrant :

- une stratégie basée sur la pérennité
- une structure professionnelle ainsi que des moyens d'information et des outils de travail performants
- des instances de décisions locales

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au **14 mai 2021**, adressé par courriel au siège de Vicario Consulting SA à Sion : recrutement@vicario.ch



**Banque Cantonale
du Valais**

www.bcvs.ch

La confiance rapproche

Société anonyme de droit public, la Banque Cantonale du Valais (BCVs) est cotée à la Bourse Suisse (SIX Swiss Exchange). Elle développe les services d'une banque universelle. Plus de 500 collaboratrices et collaborateurs forgent ses succès au quotidien, par un partenariat durable avec ses actionnaires, sa clientèle et l'économie de son Canton.