

La Caisse cantonale neuchâteloise d'assurance-chômage (CCNAC) est un établissement autonome de droit public qui exécute les tâches qui lui incombent en vertu de la loi sur l'assurance-chômage. Proche de ses clients – assurés et entreprises – son équipe de professionnels impliqués dans leur mission a à cœur de fournir un service rapide et de qualité, dans un contexte en pleine évolution.

À la suite du départ en retraite en 2023 de l'actuel titulaire, la CCNAC met au concours le poste de :

## Sous-Directeur / Sous-Directrice

Fortement orientée « **gestion des ressources humaines** », cette fonction stratégique et d'encadrement d'une équipe de plus de 40 collaborateurs et collaboratrices est en lien avec tous les secteurs de la CCNAC.

### Vos futures responsabilités :

- Gérer le domaine des ressources humaines en élaborant et mettant en œuvre les politiques concernées, y compris la politique salariale, ainsi que les tableaux de bord nécessaires au pilotage de l'activité
- Soutenir la direction dans la gestion de la CCNAC sur les plans stratégique, administratif et financier dans le cadre d'un contrat de prestations conclu avec la Confédération
- Contribuer à la bonne gestion des prestations, afin qu'elles répondent à des critères d'efficacité et d'efficience pour la population et les entreprises neuchâteloises ainsi que pour les personnes frontalières
- Participer activement à l'organisation et à la gestion logistique de la Caisse
- Assurer un rôle de représentant de la CCNAC envers le Canton et les institutions partenaires.

### Votre profil :

- Au bénéfice d'un titre de Bachelor en sciences économiques, d'un Master en administration publique ou d'une expérience jugée équivalente, complété par une formation dans le domaine des ressources humaines
- Des connaissances pointues dans le domaine des assurances sociales sont un atout supplémentaire
- Une expérience avérée dans la conduite d'équipe et une bonne maîtrise des processus RH
- Une capacité démontrée d'accompagnement au changement et de conduite de projets
- Une personnalité affirmée, entreprenante et persévérante, sachant faire preuve d'adaptation tout en garantissant un niveau de performance élevé
- D'excellentes compétences relationnelles permettant de mettre en œuvre une communication claire, pertinente et fédératrice.

**Entrée en fonction** : 1er juillet 2022 ou à convenir.

**Délaï de postulation** : 21 février 2022.

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de M. Pascal Guillet, directeur de la CCNAC, au 032 889 76 10.

Ce défi vous intéresse ? Alors veuillez postuler en ligne en joignant votre dossier complet (lettre de motivation, CV, diplômes et certificats de travail) à : [recrutement@vicario.ch](mailto:recrutement@vicario.ch)