

La Commune de Prévèrenge, située au centre de l'agglomération Lausanne-Morges, bénéficie d'une situation exceptionnelle au cœur d'une région en développement économique constant. Très bien desservie par les transports publics et bien raccordée aux moyens de communication, elle compte à ce jour 5'218 habitants. Elle est connue loin à la ronde pour sa plage idyllique et son accès privilégié à la nature, synonymes de qualité de vie pour ses résidents. A la fois village plein de cachet aux dimensions humaines et lieu de résidence proche des emplois et de toutes commodités, Prévèrenge est une commune où il fait bon vivre. Dans la perspective d'un développement de la commune, la Municipalité recherche un·e

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

(80-100 %)

Vos missions :

- Mettre en œuvre les principales orientations stratégiques définies par la Municipalité dans le cadre de la politique des ressources humaines de la commune.
- Concevoir, proposer, gérer et développer un concept global en termes de gestion des ressources humaines.
- Participer au développement et à l'adaptation continue des processus et activités (développement des compétences, politique de formation, évaluation de la performance, définition des cahiers des charges, etc.), afin d'envisager un environnement de travail plus moderne et efficace.
- Assurer la gestion opérationnelle des ressources humaines inhérente au cycle de vie des collaborateurs (env. 100 personnes), notamment le recrutement, la gestion des temps de travail et des salaires, les systèmes d'évaluation, la gestion des conflits, etc.
- Conduire et animer l'équipe RH et garantir la qualité des prestations fournies.
- Veiller au strict respect des bases légales et procédures en matière de gestion RH dans le secteur public.

Votre profil :

- Au bénéfice du Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines ou d'un titre jugé équivalent, idéalement complété par une formation en management, vous attestez d'une expérience confirmée dans la gestion d'un service RH au sein d'une organisation comparable.
- Passionné·e par la question RH, vous possédez d'excellentes connaissances des lois, normes, conventions et pratiques du domaine.
- Doté·e de capacités de communication développées et d'un grand sens du service public, vous êtes reconnu·e pour votre entregent, votre diplomatie, votre empathie et votre orientation clients et solutions.
- Leader bienveillant·e tout en étant à même de gérer des situations délicates, votre style de management est axé sur le développement des compétences et la motivation du personnel. Vous vous distinguez, par ailleurs, par votre aptitude à gérer des projets transversaux.
- Personnalité assertive, pragmatique et autonome, vous êtes apte à une position méta, possédez un grand sens de l'initiative et vos capacités d'analyse, d'organisation et de synthèse sont reconnues.
- Votre aisance dans la gestion des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint...) est reconnue.

La Commune de Prévèrenge vous offre une activité passionnante et variée avec de **réels défis RH**, ainsi que les avantages d'une administration publique moderne. Entrée en fonction à convenir.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au **24 juin 2022**, adressé par courriel au siège de Vicario Consulting SA à Lausanne : recrutement@vicario.ch