

Fondation privée reconnue d'utilité publique, Perceval s'engage à l'accompagnement de personnes en situation de handicap (enfants, adolescents et adultes) en leur offrant scolarité, formation, travail, soins et lieu de vie. Elle soutient le développement de leur autonomie, liberté et bien-être, dans un cadre adapté et sécurisé, grâce à un personnel qualifié, responsable et bienveillant. Le foyer « le Petit-Prince, structure d'accueil de 12 à 15 enfants et adolescents en situation de polyhandicap, est une entité à vocation pédao-éducative avec une attention particulière portée aux soins et une équipe mixte (éducative et soignante). Bien que les lieux soient adaptés et sécuritaires, que les liens avec les entités hospitalières soient importants, nous désirons qu'enfants et adolescents y vivent au plus proche des autres pour ce qui est de la scolarité, des loisirs et de leur bien-être en général. Afin de compléter son équipe de cadres, la Fondation Perceval recherche un·e nouveau·nouvelle

RESPONSABLE D'UNITÉ D'HÉBERGEMENT (80-100%)

Rattaché·e à la direction du secteur, vous êtes responsable de la gestion d'un foyer et de la supervision de l'équipe dédiée, avec une attention portée à la santé, au bien-être, au développement et à l'épanouissement des bénéficiaires. Vous êtes garant·e des objectifs opérationnels et vous contribuez, par une démarche interdisciplinaire, à construire une cohésion d'accompagnement au sein de la Fondation.

Vos missions :

- Proposer les lignes d'accompagnements du foyer et les objectifs qui en découlent.
- Garantir la planification annuelle de l'activité et assurer le suivi des bénéficiaires, en veillant à ce que l'accompagnement et les soins soient adéquats.
- Prendre les mesures nécessaires au maintien des valeurs socio-éducatives, à la qualité des soins, à l'accompagnement et au professionnalisme des collaborateurs.
- Organiser équitablement les tâches au sein du foyer, en fonction des qualifications de chacun ; encadrer, accompagner et soutenir les collaborateurs dans la réalisation desdites tâches et veiller au développement de leurs compétences.
- Entretenir et soigner les relations avec les parents, les représentants légaux, les milieux hospitaliers et les autres membres de réseaux et communiquer formellement sur l'évolution du foyer ; entretenir et développer dans ce sens une collaboration interprofessionnelle avec les intervenants du pôle soins et santé de l'institution.
- Assumer un rôle de relais vis-à-vis de la direction générale et de la direction de secteur, à travers une collaboration étroite et une communication transparente, et représenter ponctuellement l'institution.
- Garantir une veille des bonnes pratiques dans le domaine socio-éducatif et celui des soins.
- Contribuer à l'évolution de la Fondation et participer à des projets en étant force de proposition.
- Assumer des responsabilités de suivi RH, administratif et financier du foyer, en collaboration avec les services concernés.

Votre profil :

- Au bénéfice d'un diplôme de niveau tertiaire en sciences sociales ou infirmières complété par une formation en management, vous attestez d'une expérience confirmée dans une fonction similaire et êtes apte à gérer des situations complexes d'accompagnement.
- Sensible aux valeurs de l'institution, vous possédez d'excellentes connaissances du monde du handicap, de son cadre sociopolitique et professionnel, ainsi que des cadres légaux y relatifs.
- Personnalité dynamique favorisant la transversalité et de l'interdisciplinarité, vos compétences de communication orales et écrites sont avérées et vous faite preuve d'une bonne gestion du stress et des émotions.
- Leader bienveillant·e aux qualités d'écoute et d'empathie reconnues, vous vous différenciez par votre aptitude motiver et créer une dynamique d'équipe constructive ainsi que par vos capacités à accompagner le changement.
- Vos capacités à vous inscrire au sein des réseaux, de rencontrer qui de droit et de pouvoir poser les objectifs en tenant compte de divers paramètres sont reconnues.
- Pragmatique, autonome et doté·e d'un grand sens des responsabilités, vous pouvez vous appuyez sur vos bonnes capacités d'organisation tout comme sur vos aptitudes à une position méta et votre esprit novateur dans la conduite de projets.
- Permis de conduire B nécessaire.

La Fondation Perceval vous offre une activité qui a du sens ainsi qu'un défi passionnant, au sein d'une institution en constant développement, centrée sur le respect et la dignité humaine et située dans un cadre naturel privilégié. Entrée en fonction à convenir.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au **30 avril 2022**, adressé par courriel au siège de Vicario Consulting SA à Lausanne : recrutement@vicario.ch