

La Fondation Delafontaine est une Fondation privée dite d'utilité publique qui accueille en externat des personnes avec des troubles du développement intellectuel, dès leur plus jeune âge jusqu'à l'âge de la retraite. Elle comprend deux secteurs d'activité : le secteur Enfance & Transition, composé de cinq structures de pédagogie spécialisée ou de formation pour plus de 150 élèves, ainsi que le secteur socioprofessionnel qui propose plus de 100 places de travail adaptées ainsi qu'un accompagnement en centre de jour pour des adultes avec un trouble du développement intellectuel et troubles associés ou polyhandicap. La Fondation compte plus de 250 collaborateurs, afin de répondre aux prestations d'enseignement spécialisé et d'encadrement socio-éducatif d'élèves ; d'encadrement socioprofessionnel d'adultes, de traitements thérapeutiques, aux activités de gestion, d'administration et de secrétariat, ainsi que du personnel de cuisine, d'entretien et technique. En vue du départ de l'actuel titulaire, la Fondation recherche un ou une nouveau·nouvelle

RESPONSABLE RH à 50%

Vos missions :

- Assumer la gestion des ressources humaines de la Fondation en étant garant·e de l'application de la CCT Social et des dispositions statutaires et réglementations qui régissent l'ensemble des postes de travail.
- Mettre en œuvre la politique du personnel de la Fondation et contribuer à l'amélioration continue des processus RH en proposant des solutions innovantes.
- Piloter les processus de gestion du personnel, notamment les procédures d'engagement, de résiliation et de départ et le suivi de collaboration, et conduire un processus de gestion prévisionnelle.
- Superviser la politique de formation interne et soutenir les cadres de proximité dans la conduite des collaborateurs et collaboratrices.
- Assurer la mise en œuvre d'un concept de santé et sécurité au travail et apporter un soutien au personnel lors de démarches spécifiques.

Votre profil :

- Titulaire du Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines ou d'une formation jugée équivalente, vous bénéficiez d'une expérience professionnelle confirmée dans la conduite d'un service RH.
- Possédant une connaissance approfondie des lois et réglementations en matière de RH, vous êtes reconnu·e pour votre rigueur, votre sens des priorités et vos capacités d'organisation, de planification et de coordination.
- Disponible, vous possédez d'excellentes capacités rédactionnelles tout en vous distinguant par vos qualités de communication, d'écoute ainsi que par vos aptitudes de négociation et de diplomatie.
- Apte à fédérer, motiver et impliquer, vous êtes également capable de gérer des situations délicates et votre leadership est axé sur la reconnaissance, le soutien et le développement des compétences.
- Doté·e d'un fort esprit d'analyse et de synthèse, vous vous différenciez par votre aptitude à une vision globale, votre capacité à gérer la complexité ainsi que par votre esprit stratégique et de décision.

La Fondation Delafontaine vous offre un défi passionnant et varié ainsi qu'une activité qui fait sens, au sein d'une institution centrée sur l'épanouissement de chacun, l'inclusion et le respect. Rémunération selon les barèmes de l'AVOP. Entrée en fonction à convenir.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au **16 juin 2023**, adressé par courriel au siège de Vicario Consulting SA à Lausanne : recrutement@vicario.ch