

La Fovahm accueille, accompagne et forme des personnes adultes avec une déficience intellectuelle. Active sur l'ensemble du Valais romand, elle compte environ 400 travailleurs-euses, dont 170 résidents-es. Pour accomplir sa mission, elle emploie plus de 260 collaborateurs-trices.

Afin de compléter son équipe de Direction, la Fovahm met au concours un poste de :

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

membre de l'équipe de Direction / 80 – 100 %

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

Développer la fonction RH et la positionner comme une partenaire stratégique

- **Assurer la conduite opérationnelle du service RH** et animer l'équipe de spécialistes
- **Garantir les processus RH nécessaires à la gestion et à l'évolution du personnel de la Fovahm** (recrutement-licenciement, rémunération, formation, évaluation, monitoring RH, gestion du partenariat social, gestion des risques psychosociaux, santé au travail, suivi de la carrière, mobilité interne...)
- **Soutenir et conseiller la Direction et les Cadres** sur les questions d'organisation, de RH et de droit du travail
- **Maîtriser les conditions-cadres** (masse salariale, heures supplémentaires, absentéisme et maladie) afin de respecter les budgets opérationnels
- **Développer l'attractivité de l'Institution** en travaillant sur l'image-employeur.

Contribuer en tant que membre de l'équipe de Direction de la Fovahm

- **Contribuer et participer** à la mise en œuvre des objectifs stratégiques de la Fovahm
- **Fournir un cockpit de pilotage RH** à l'attention de la Direction et du Conseil
- **Gérer ou accompagner des projets institutionnels** en intégrant les parties prenantes
- **Représenter la Fovahm dans son champ de responsabilités** et s'impliquer dans des projets internes et externes
- **Soutenir activement les actions de communication interne et externe**
- **Être un référent expérimenté en gestion de crise.**

Votre profil professionnel :

- **Parcours.** DRH expérimenté. 5 ans d'expérience réussie et concrète dans une fonction similaire. Force d'engagement et de réalisation
- **Style.** Excelle dans la co-construction de solutions. Sens de la diplomatie. Adhésion à une approche participative du management. Leadership naturel
- **Valeur ajoutée.** Connaissance avérée du cadre légal en vigueur et de l'écosystème socio-sanitaire valaisan
- **Hauteur.** Capacité stratégique de siéger dans une équipe de Direction
- **Missions.** Sens de la facilitation ; être au « service des services »
- **Formation.** Master universitaire ou titre jugé équivalent ; Brevet fédéral en gestion du personnel avec formation complémentaire.

La **Fovahm** vous offre une position passionnante, la possibilité de participer à la conduite stratégique d'une organisation en plein développement, avec une véritable autonomie et d'excellentes conditions sociales. Entrée en fonction : à convenir. Cahier des charges détaillé : sur demande via stephane.haefliger@vicario.ch

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet (CV, lettre de motivation, copie des certificats de travail, copie des diplômes) d'ici au **30 mai**, adressé par courriel à recrutement@vicario.ch