

Le dispositif de l'AVASAD vise à contribuer à la santé et à la qualité de vie de la population vaudoise au travers de prestations telles que les soins, le soutien dans la vie quotidienne, le soutien social et psycho-social, ou encore des programmes de prévention et de promotion de la santé, tant pour les jeunes enfants que pour les écoliers, les étudiants, les adultes et les seniors. Il constitue la plus grande structure parapublique et le principal acteur de l'aide et des soins à domicile et de la santé communautaire dans le canton de Vaud. Le dispositif est organisé au niveau local, régional et cantonal et bénéficie d'une cohérence et d'une coordination sur l'ensemble du territoire, capable de garantir un accès équitable à des prestations de qualité pour l'ensemble de la population et dans le respect de l'économicité des prestations.

Au vu du départ de sa Directrice actuelle et de son développement, le Conseil d'administration et le Comité de direction recherchent un-e nouveau-elle :

## Directeur·trice des Ressources Humaines

Répondant devant le Conseil d'administration et la Direction générale, vous êtes responsable de la direction des Ressources Humaines et de la Formation, essentielles au bon fonctionnement de l'association.

### Vos missions

- Proposer au CA et mettre en œuvre une politique RH alignée sur les orientations stratégiques de la Direction générale, et en soutenir le déploiement.
- Conduire et coordonner les activités du service Ressources Humaines et Formation (SRHF) dans le respect du cadre légal.
- Promouvoir la vision et les prestations RH auprès des collaborateurs·trices et de l'encadrement sur l'ensemble du dispositif, en étroite collaboration avec les Responsables RH.
- Développer les compétences, les conditions et un climat de travail favorisant la santé, la sécurité et la motivation du personnel, de manière à répondre à la mission et aux objectifs prioritaires de l'AVASAD.
- Assurer la direction de l'équipe RH et piloter l'administration du personnel, en dégagant une vision stratégique en matière de politique de rémunération, en suivant l'évolution des stratégies RH déployées et en les ajustant si nécessaire.
- Veiller au développement et au pilotage de la formation et de la relève, en élaborant et en développant une réelle politique de relève et de mobilité.

### Votre profil :

- Titulaire d'un diplôme de niveau supérieur/universitaire ou d'une formation jugée équivalente, vous attestez d'une expérience confirmée en gestion des ressources humaines, en conduite de projets et dans l'élaboration et la mise en œuvre d'instruments de gestion RH.
- Leader pragmatique, charismatique et confirmé-e, vous vous distinguez par vos capacités à motiver et fédérer, ainsi que par vos aptitudes à la prise de décision.
- Capable de vous inscrire dans une position méta, vous disposez d'excellentes connaissances des cadres légaux et administratifs des ressources humaines en Suisse ; la connaissance du droit parapublic constitue un atout.
- Doté-e d'un grand sens de la transversalité, vous faites preuve de qualités d'écoute, de diplomatie et d'un excellent entretient reconnu de tous.
- Visionnaire, vous disposez de solides capacités d'organisation et de suivi, ainsi que d'un bon sens de la rhétorique et de l'écriture.
- Flexible et résistant-e au stress, vous adoptez une approche orientée solutions face aux défis et vous vous démarquez par vos aptitudes à accompagner le changement.

L'AVASAD vous offre une activité stimulante et porteuse de sens, avec d'importants défis à relever dans un environnement dynamique, contribuant à garantir un accès équitable à des prestations de qualité pour l'ensemble de la population.

Nous nous réjouissons de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au **30 septembre 2025**, adressé par courriel au siège de Vicario Consulting SA : [recrutement@vicario.ch](mailto:recrutement@vicario.ch)