

La Société Coopérative Migros Valais (fondée en 1955 ; 500 mios de CA ; 55 points de vente, y compris les partenaires) est l'un des principaux employeurs de la région avec plus de 1'200 collaborateurs-trices et près d'une centaine d'apprenants-es. À la suite du départ en retraite anticipée de son titulaire, Migros Valais recherche son-sa

Chef-fe de département Ressources humaines & Culturel **80-100 % / membre de la Direction**

En qualité de **Directeur-trice des Ressources humaines**, vous êtes une personnalité reconnue pour votre intégrité, votre vivacité d'esprit et engagée depuis plusieurs années avec succès dans le champ des Ressources humaines. Votre parcours démontre que vous vous positionnez comme un-e véritable partenaire stratégique, toutes parties prenantes confondues.

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

Développer la fonction RH & Culturel comme un agent du changement

- **Superviser les opérations du département RH & Culturel** et conduire les équipes du département (gestion du cycle de vie des collaborateurs-trices et gestion des talents, rémunération et administration, orientation sociale et sécurité & santé au travail, Pour-cent culturel Migros) par un management innovant et inspirant.
- **Maîtriser les conditions-cadres (masse salariale, heures supplémentaires, absentéisme et maladie)** afin de respecter le cadre légal et les budgets opérationnels.
- **Soutenir et conseiller la Direction et les Cadres** sur les questions d'organisation, de conduite du changement, de management, de RH et de droit du travail.
- **Garantir une communication interne** transparente relative à la gestion du personnel.
- **Développer l'attractivité de l'institution** en développant l'image-employeur.

Contribuer en tant que membre de la Direction de Migros Valais

- **Contribuer et participer** activement à la mise en œuvre des objectifs stratégiques.
- **Fournir un cockpit de pilotage RH** à l'attention de la Direction et de l'Administration.
- **Gérer ou accompagner des projets institutionnels** en intégrant les parties prenantes et en coordination avec la Fédération des Coopératives Migros (FCM).
- **Représenter l'employeur Migros Valais** auprès des différents partenaires.
- **Être un référent expérimenté en gestion de crise.**

Votre profil professionnel :

- **Parcours** : DRH expérimenté avec 10 ans d'expérience réussie et concrète dans une fonction similaire et force d'engagement et de réalisations.
- **Hauteur** : Capacité stratégique de siéger dans une équipe de direction.
- **Style** : Excelle dans la co-construction de solutions, sens de la diplomatie, adhésion à une approche participative du management, leadership naturel et affinité avec l'ADN Migros.
- **Valeurs ajoutées** : Connaissance avérée du cadre légal en vigueur, maîtrise du français et de l'allemand.
- **Missions** : Sens de la facilitation, être au « service des services ».
- **Formations** : Degré tertiaire ou équivalent, formation continue en management, en organisation et en droit du travail.

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au 30 novembre 2025 (lettre de motivation, CV, certificat de travail, diplômes) à l'adresse recrutement@vicario.ch.