

La Société coopérative Migros Valais (fondée en 1955 ; 500 mios de CA ; 55 points de vente, y compris les partenaires) est l'un des principaux employeurs de la région avec plus de 1200 collaborateurs-trices et près d'une centaine d'apprenants-es. À la suite du départ en retraite de son titulaire, Migros Valais recherche son-sa

## Responsable de la Gestion RH, adjoint-e du DRH 80-100 %

Vous êtes une personnalité reconnue pour votre intégrité, votre vivacité d'esprit et engagée depuis plusieurs années avec succès dans le champ des Ressources humaines. Votre parcours démontre que vous vous positionnez comme un-e véritable partenaire stratégique, toutes parties prenantes confondues.

Vos principales responsabilités sont les suivantes :

### Piloter l'entier du cycle de vie des collaborateurs-trices / Business Partner

- **Engager** et lancer des campagnes de recrutement interne ou externe.
- **Développer** les compétences du personnel par des plans de formation ; initier des enquêtes d'engagement et des actions de sensibilisation.
- **Évaluer et identifier les talents.** Assurer la gestion des talents pour les cadres supérieurs.
- **Représenter l'employeur Migros Valais** auprès des différents partenaires.

### Adjoint-e du DRH

- **Conduire une équipe** en ligne directe de trois membres de l'encadrement (Conseil RH ; Talent Management ; Formation professionnelle) et les soutenir dans leurs missions.
- **Soutenir et conseiller la Direction et les Cadres** sur les questions d'organisation, de conduite du changement, de management, de RH et de droit du travail.
- **Porter des projets RH transversaux** concernant l'entier du Département RH et Culturel.
- **Développer l'attractivité de l'institution** en développant l'image-employeur.
- **Fournir un cockpit de pilotage RH** à l'attention de la Direction des Ressources humaines.

Votre profil professionnel :

- **Parcours** : RH expérimenté-e avec 10 ans d'expérience réussie et concrète dans une fonction similaire, et force d'engagement et de réalisations.
- **Style** : Excelle dans la co-construction de solutions, sens de la diplomatie, adhésion à une approche participative du management, leadership naturel et affinité avec l'ADN Migros.
- **Valeurs-ajoutée** : Connaissance avérée du cadre légal en vigueur, maîtrise du français et de l'allemand.
- **Missions** : Sens de la facilitation, être au « service des services ».
- **Formations** : Degré tertiaire ou équivalent ; formation continue en management, en organisation et en droit du travail.

**Nous nous réjouissons d'ores et déjà de recevoir votre dossier de candidature complet d'ici au 4 février 2026 (lettre de motivation, CV, certificat de travail, diplômes) à l'adresse [recrutement@vicario.ch](mailto:recrutement@vicario.ch).**